



1. REGOLAMENTO FLC YOUNG

Il presente testo regola il funzionamento del settore FLC Young, parte dell'associazione Freight Leaders Council a partire dal 8/05/2020.

2. SCOPO DI FLC YOUNG

- a. Il settore FLC Young ha lo scopo di promuovere un confronto tra le generazioni e guardare con più slancio al futuro della logistica. Il FLC Young è una struttura parallela che affianca l'associazione in ogni suo livello organizzativo per assicurare sul lungo termine il necessario ricambio generazionale
- b. Il FLC Young si avvale di una struttura e organi propri, che affiancheranno il FLC nell'attività di ricerca e comprensione dei nuovi trend della logistica, contribuendo alla redazione di Quaderni, articoli scientifici, partecipando a convegni, seminari, incontri e all'attività di networking dell'associazione.

3. AMMISSIBILITÀ E REQUISITI DEI SOCI

- a. L'adesione a FLC Young è a titolo personale e non in rappresentanza delle Aziende od Enti di eventuale appartenenza
- b. Non è prevista una quota annuale di iscrizione ai soci di FLC Young.
- c. Possono essere ammessi quali soci di FLC Young persone fisiche di età inferiore a 35 anni. Una volta ammessi, i soci possono rimanervi fino al compimento del trentottesimo anno di età.
- d. La candidatura a socio di FLC Young avviene tramite invio del proprio CV e di lettera motivazionale al Comitato di Gestione (CdG) di FLC.
- e. La valutazione delle candidature di adesione a FLC Young è affidata al CdG.

4. DIRITTI E DOVERI DEI SOCI

- a. Tra i principali diritti dei soci FLC Young figurano:
 - i. - il diritto di partecipare all'assemblea del FLC Young, di votare l'approvazione e le modifiche del regolamento di FLC Young e per la nomina degli organi sociali di FLC Young.
 - ii. - il diritto di partecipare alla vita associativa, il diritto di partecipare alle attività promosse dall'associazione e di usufruire di tutti i servizi proposti, il diritto di rendere nota la propria affiliazione all'associazione FLC.
- b. Tra i principali doveri dei soci figurano:
 - i. - il rispetto del presente regolamento e dello Statuto FLC
 - ii. - l'osservanza delle deliberazioni adottate dagli organi sociali
 - iii. - il rispetto delle finalità dell'associazione attraverso un comportamento conforme agli indirizzi sociali

5. PERDITA DELLA QUALITÀ DI SOCIO

- a. La qualità di socio si perde per dimissioni volontaria, o per gravi motivi.
- b. Il socio che intende dimettersi volontariamente deve darne comunicazione scritta al Consiglio Direttivo di FLC Young e al CdG di FLC.
- c. Il socio è dichiarato escluso per motivi gravi su proposta del Consiglio Direttivo di FLC Young, che motiva la decisione al CdG.
- d. Sentito il potenziale escluso, l'esclusione per gravi motivi deve essere approvata dal CdG.

6. STRUTTURA DI FLC YOUNG

- a. La struttura di FLC Young è costituita da:
 - i. - l'Assemblea dei Soci FLC Young
 - ii. - il Consiglio Direttivo FLC Young
 - iii. - il Presidente FLC Young
 - iv. - il Vicepresidente di FLC Young
 - v. - il Segretario di FLC Young

7. L'ASSEMBLEA DEI SOCI FLC YOUNG

- a. L'Assemblea di FLC Young è l'organo formato dai soci di FLC Young.
- b. Possono partecipare all'Assemblea di FLC Young, senza diritto di voto, i membri di FLC.
- c. L'Assemblea di FLC Young si riunisce per deliberare:
 - i. - l'elezione del Consiglio Direttivo FLC Young e del Presidente di FLC Young;
 - ii. - le attività associative;
 - iii. - deliberare sulle richieste di modifica del regolamento di FLC Young;
 - iv. - ogni argomento iscritto all'ordine del giorno.
- d. L'Assemblea si riunisce almeno 2 volte all'anno e deve essere convocata dal Presidente di FLC Young o dal Consiglio Direttivo o su richiesta di almeno un quinto dei soci tramite avviso con almeno 15 giorni di preavviso. L'avviso deve contenere le seguenti informazioni: data, luogo, orario, ordine del giorno ed eventuale orario per la seconda convocazione.
- e. In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando sia presente – in proprio o per valida delega – almeno la metà dei soci aventi diritto al voto, ed in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci presenti.
- f. L'Assemblea decide a maggioranza dei presenti.
- g. Modera l'Assemblea il Presidente o un socio designato.
- h. Chi sia impossibilitato ad intervenire alle Assemblee può farsi rappresentare, con delega scritta, da altro socio; ciascun socio non può essere portatore di più di 1 delega. Il Presidente non può essere portatore di deleghe.
- i. Il Presidente o il moderatore designato nomina, a rotazione, un socio per redigere il verbale della riunione.
- j. Il Presidente o il moderatore designato constata la regolarità dell'intervento dei soci, la regolare costituzione dell'Assemblea e proclama i risultati delle votazioni e le delibere dell'Assemblea
- k. Il settore FLC Young può organizzarsi in gruppi di lavoro su specifiche aree tematiche coordinati da soci designati dall'Assemblea dei Soci. I rapporti periodici di lavoro dei vari gruppi verranno sempre inviati anche al CdG di FLC.
- l. Tutte le riunioni dei membri di FLC Young potranno tenersi anche in modalità virtuale: dovrà essere tenuto un verbale di ogni riunione, distribuito ai soci di FLC Young e al CdG di FLC.

8. IL CONSIGLIO DIRETTIVO

- a. Il Consiglio Direttivo di FLC Young è l'organo decisionale di FLC Young e ne promuove le attività.
- b. Il Consiglio Direttivo di FLC Young è formato da almeno tre membri: Presidente, Vicepresidente, Segretario. Il numero di membri che lo compongono può essere aumentato, fino a un massimo di cinque membri totali.
- c. La proposta di aumento del numero di membri del Consiglio Direttivo di FLC Young può essere presentata dal Consiglio Direttivo di FLC Young in carica o dai soci di FLC Young e deve essere approvata dall'Assemblea di FLC Young durante la penultima riunione dell'anno solare.
- d. Il Consiglio Direttivo di FLC Young, che include il Presidente di FLC Young, il Vicepresidente di FLC Young, il Segretario di FLC Young e gli eventuali membri aggiuntivi, viene eletto dall'Assemblea dei Soci di FLC Young durante l'ultima riunione dell'anno solare ed entra in carica nel successivo anno solare.
- e. Il Consiglio Direttivo di FLC Young resta in carica 1 anno. Ogni membro del Consiglio Direttivo di FLC Young può essere rieletto per un massimo di tre volte.
- f. I membri del Consiglio Direttivo di FLC Young vengono votati con votazione segreta.
- g. La candidatura a diventare parte del Consiglio Direttivo di FLC Young va, di norma, notificata all'Assemblea dei Soci di FLC Young entro 4 settimane prima dell'Assemblea elettiva.

9. IL PRESIDENTE

- a. Rappresenta il FLC Young nei rapporti con FLC e l'esterno.
- b. Coordina e monitora le attività di collaborazione con altre organizzazioni.

10. IL VICEPRESIDENTE

- a. Affianca il presidente nella rappresentanza di FLC Young e lo sostituisce in caso di assenza.
- b. Coordina e monitora i gruppi di lavoro di FLC Young.

11. IL SEGRETARIO

- a. Mantiene aggiornato il libro soci, relativi numeri telefonici ed indirizzi e-mail; raccoglie e fa circolare i verbali delle riunioni; distribuisce le convocazioni via e-mail; gestisce i documenti condivisi di FLC Young.
- b. Coordina le attività di Comunicazione e Disseminazione di FLC Young, eventualmente affiancato da altri soci, facendo riferimento al Responsabile Comunicazione di FLC. Tra queste funzioni, anche l'aggiornamento della sezione FLC Young sul sito web dell'associazione.

12. RELAZIONE TRA FLC YOUNG E FLC

- a. Presidente, Vicepresidente e Segretario di FLC Young e due membri a rotazione partecipano alle riunioni del CdG di FLC.
- b. Il CdG di FLC agisce da Garante per FLC Young: rappresenta il punto di riferimento in caso di risoluzione di controversie e, dopo aver sentito le parti, provvede a deliberare.